

৬৫-৮৭-৪

বেজিট নং ৪১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

শনিবার, এপ্রিল ২৭, ১৯৯৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

শিক্ষা মন্ত্রণালয়

প্রকাশন

তারিখ, ১০ই বৈশাখ ১৪০৩ বাং/২৩শে এপ্রিল ১৯৯৬ খ্রি

এস. আর. ও. নং ৫৭-আইন/৯৬—গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১৩৩ অনুচ্ছেদের
শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতাবলৈ রাষ্ট্রপতি, উক্ত সংবিধানের ১৪০(২) অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক
বাংলাদেশ সরকারী কর্মকাণ্ডের সহিত পরামর্শ করে, নিম্নবর্ণিত বিধিমালা প্রণয়ন করিবলৈন,
বৰ্ণা ৩—

৩। সংক্ষিপ্ত প্রিয়বালা।—এই বিধিমালা কর্মকর্তা ও কর্মচারী (ফ্যাসিলিটিজ ডিপার্টমেন্ট)
নিম্নোক্ত বিধিমালা, ১৯৯৬ নামে অভিহিত হইবে।

৪। সংজ্ঞা।—বিলু কিংবা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকলে এই বিধিমালাকে—

(ক) “কমিশন” অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্মকাণ্ডে;

(খ) “ডিগ্রী” বা “ডিলোগী” বা “সার্টিফিকেট” অর্থ ক্ষেপমত, স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়,
স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান, স্বীকৃত ইন্সিটিউট বা স্বীকৃত বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রী,
ডিলোগী বা শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্দেশক সার্টিফিকেট, এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য
প্রয়োগকল্পে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত উক্ত ডিগ্রী, ডিলোগী বা সার্টিফিকেটের সময়নের
শিক্ষাগত যোগ্যতাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(গ) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার তফসিল;

(ঘ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার, এবং কোন পদে অথবা পদশ্রেণীতে নিয়োগ
করিবার জন্য সরকার হইতে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা ও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন;

(৫০৮০)

মুল্য: টাকা ৩.০০

- (৫) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোন পদ;
- (৬) “প্রয়োজনীয় ঘোগ্যতা” অর্থ তফসিলে বর্ণিত কোন পদের ন্যূনতম স্থোগ্যতা;
- (৭) “ফিডার পদ” অর্থ কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের ক্ষেত্রে উক্ত পদের পদোন্নতির জন্য নির্দিষ্ট নিম্নতর পদ বা পদশ্রেণী;
- (৮) “শিক্ষান্বিস” অর্থ কোন পদে শিক্ষান্বিস হিসাবে নিযুক্ত কোন ব্যক্তি; এবং
- (৯) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়”, “স্বীকৃত বোর্ড”, “স্বীকৃত ইন্সিটিউট” বা “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” অর্থ আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীন প্রতিষ্ঠিত কোন বিশ্ববিদ্যালয়, বা ক্ষেত্রমত, পিছবোর্ড বা ইন্সিটিউট বা প্রতিষ্ঠান এবং এই বিশ্ববিদ্যালয় উদ্দেশ্য প্ররূপকল্পে, কমিশনের সুষ্ঠুত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিলিয়া ঘোষিত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা শিক্ষাবোর্ড বা ইন্সিটিউট বা প্রতিষ্ঠানগুলি এই সংজ্ঞার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি, ইত্যাদি।—(১) তফসিলের বিধানবলী সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ২৯(গ) অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্য প্রৱৃত্তকল্পে সংরক্ষণ সংক্রান্ত নিয়ে শোবলী সাপেক্ষে, কোন পদে নিয়োগ পদ্ধতিতে নিয়োগ করা হইবে, যথা :—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে।

(২) যদি কোন ব্যক্তির প্রয়োজনীয় ঘোগ্যতা না থাকে এবং কোন পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সীমার মধ্যে না হয়, তবে উক্ত ব্যক্তিকে নিয়োগ করা যাইবে না :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তিকে কোন পদে এডহক ভিত্তিতে ইতঃ পূর্বে নিয়োগ করা হইয়া থাকিলে উক্ত পদে অব্যাহতভাবে নিয়ন্ত্রণ থাকাকালীন কার্যকালের জন্য তাহার সর্বোচ্চ বয়সীমা শর্তিল করা যাইবে।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) Bangladesh Public Service Commission (Consultation) Regulation, 1979 এর বিধানবলী সাপেক্ষে, কমিশনের আওতাভুক্ত পদে কমিশনের এবং কমিশনের আওতা বহির্ভুক্ত পদে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত বাহাই কমিটির সম্পর্ক ব্যতরেকে কোন ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য যোগ্য বিলিয়া বিবেচিত হইবেন না, বাদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হল অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হল অথবা বাংলাদেশে ডিমিসাইলড না হল; অথবা
- (খ) বাংলাদেশের নাগরিক নহেন এমন কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন অথবা দ্বিতীয় করিতে প্রতিশূলিতবন্ধ হন।

(৩) কোন পদে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না, যদি—

- (ক) নিয়োগের জন্য বাছাইক ত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য আধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিক্যাল বোর্ড অথবা ক্ষেত্র বিশেষ, তৎকর্তৃক মনোনীত কোন মেডিক্যাল অফিসার এই ঘর্ষণ প্রত্যায়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে উক্ত পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোন দৈহিক বৈকল্প ভঙ্গিগতেছেন না যাহা উক্ত পদের দায়িত্ব পালনে কোন ব্যাধাত সংজ্ঞ করিতে পারে; এবং
- (খ) এইরূপ বাছাইক ত ব্যক্তির পুরু কার্যকলাপ যথাযোগ্য কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে তদন্ত না হইয়া থাকে এবং তদন্তের ফলে দেখা না যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকুরীতে নিযুক্তির জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৪) কোন ল্যান্ডিকে কোন পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা যাইবে না যদি তিনি—

- (ক) উক্ত পদের জন্য কামিশন, বা ক্ষেত্রমত, উপ-বিধি (১) এ বর্ণিত বাছাই কর্মীটি কর্তৃক দরখাস্ত আচরণের বিষয়গতভাবে উল্লিখিত ফি (যদি থাকে) সহ নির্ধারিত ফরমে ও তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন; এবং
- (খ) সরকার বা কোন স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকুরীতে নিয়োজিত থাকলে স্বীয় উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত না করেন।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বিভাগীয় পদোন্নতি কর্মীটির সুপারিশ অনুসারে মেধা ও জেন্টলতার ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগ করা যাইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, নিম্নতর শ্রেণীর কোন পদ হটে উচ্চতর শ্রেণীর কোন পদে কামিশনের সুপারিশ বাতিলের মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) যদি কোন বাস্তব চাকুরীর দ্রুতগত সম্ভাব্যভাবে না হয়, তাত্ত্ব হইলে তিনি কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য হীনস্থ বিবেচিত হইবেন না।

৬। শিক্ষান্বিতি।—(১) কোন প্রচার প্রচার পদে নিয়োগের জন্য বাছাইক ত ব্যক্তিকে শিক্ষান্বিতস্বরূপে নিচ্ছিবিগত ঘোষণার জন্য নিয়োগ করা হইবে, যথা—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, নিয়োগের কার্যক্রম দ্বারা বৎসরের জন্য; এবং
- (খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, নিয়োগের কার্যক্রম দ্বারা বৎসরের জন্য।

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ ক্ষারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষান্বিতস্বরূপে এক বা গ্রাহাধিক বাব এইরূপে সম্পত্তির পারিতে পারিবে যাহাতে বৈধিক ঘোষণা স্বীকৃত হইবে বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যে ক্ষেত্রে কোন শিক্ষান্বিতস্বরূপে ঘোষণা ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ ঘনে করে দে, তাত্ত্ব আচরণ ও কাজকর্ম সম্ভোজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই, স্বত্ত্ব ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষান্বিতস্বরূপে চাকুরীর অবস্থান ঘটাইতে পারিবে; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, যে পদ হইতে তাহাকে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে
প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(গ) বর্ধিত মেয়াদ ধৰ্মাকলে তাহাসহ শিক্ষান্বিস মেয়াদ সমাপ্ত হওয়ার পর নিয়োগকারী
কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই গ্রন্থ সন্তুষ্ট হয় যে, শিক্ষান্বিসরূপে নিযুক্ত থাকাকালে কোন শিক্ষা-
ন্বিসের আচরণ ও কাজকর্ম সন্তোষজনক ছিল, তবে উপ-বিধি (৪) এর বিধান
সাপেক্ষে, তাহাকে চাকুরীতে স্থায়ী করিবে; এবং

(খ) যদি এইরূপ অভিঘত পোষণ করে যে, উক্ত মেয়াদ চলাকালে তাহার আচরণ ও কাজ-
কর্ম সন্তোষজনক ছিল না বা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই তথ্য—

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকুরীর অবসান ঘটাইয়ে, এবং

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, যে পদ হইতে তাহাকে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই
পদে প্রত্যাবর্তন করাইবে।

(গ) কোন শিক্ষান্বিসকে কোন পদে স্থায়ী করা হইবে না খতকণ না তিনি সরকার
আদেশবলে যে যে বিভাগীয় পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয় সেই সেই
পরীক্ষায় উন্নীৰ্ণ হন এবং সফলভাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন।

তেকসিন

ক্ষমতা	পদের নাম	প্রাপ্তির নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়ঃসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	মূলতম যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
৬	প্রধান প্রকৌশলী	তথ্যাকারীকৃতির পদ্ধতির মধ্যে।	নির্বাচী প্রকৌশলীগণের মধ্য হইতে পদোন্তুরি নির্বাচী প্রকৌশলীগণের মধ্য হইতে পদোন্তুরি মাধ্যমে।	পরকৌশলে স্থাতক ডিপু অধিকা এ, এম, আই, বাংলাদেশ সেকশন 'এ' এবং সেকশন 'বি' উভৈর মধ্যে ১৮ (আঁচার) বৎসরের চাকুরী।
৭	প্রধান প্রকৌশলী	তথ্যাকারীকৃতির পদ্ধতির মধ্যে।	নির্বাচী প্রকৌশলীগণের মধ্য হইতে পদোন্তুরি মাধ্যমে।	ফিল্ড পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীহ প্রকৌশল পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীহ ম্যেণ্টার পদে ১২ (কার)
৮	নির্বাচী প্রকৌশলী (পুরুষ)	তথ্যাকারীকৃতির মধ্যে।	পাঠকারী প্রকৌশলী (পুরুষ) গৃহের অধ্য হইতে পদোন্তুরি মাধ্যমে।	ফিল্ড পদে ৭ (সাত) বৎসরের চাকুরী।
৯	নির্বাচী প্রকৌশলী (পুরুষ)	তথ্যাকারীকৃতির মধ্যে।	পাঠকারী প্রকৌশলী (পুরুষ) গৃহের অধ্য হইতে পদোন্তুরি মাধ্যমে।	(ক) পদেন্তুরি ক্ষেত্রে : পুরকৌশলে ডিপ্লোমাসহ ফিল্ড পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী। (খ) সর্বাগ্রি নিয়োগের ক্ষেত্রে : পুরকৌশলে স্থাতক ডিপু অধিকা এ, এম, আই, বাংলাদেশ সেকশন 'এ' এবং 'বি' উভৈর সনদ।
১০	পাঠকারী প্রকৌশলী (পুরুষ)	অনুর্ব প্রকৌশলী (পুরুষ) এবং এক্ষেত্রগত মধ্য হইতে পদোন্তুরি মাধ্যমে এবং (খ) ২/৩ তার্গ পদ সর্বাদরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ১/৩ তার্গ পদ বিভাগীয় উপ-সচিকরী প্রকৌশলী (পুরুষ) ও এক্ষেত্রগত মধ্য হইতে পদোন্তুরি মাধ্যমে এবং (খ) ২/৩ তার্গ পদ সর্বাদরি নিয়োগের মাধ্যমে।	

১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	
১ গইকাৰী প্ৰকৌশলী (বিদ্যুৎ)	অনুৰ্ধ্ব ৩০ বৎসৱ	(ক) ১/৩ ডাঙ পদ বিভাগীয় উপ-সহ- কাৰী প্ৰকৌশলী (বিদ্যুৎ) গণেৰ যথ্য হইতে পদোন্তিৰ গা ধ্যামে এবং (খ) ২/৩ ডাঙ পদ সৱাসৱি নিয়োগেৰ মাধ্যমে।	(ক) ১/৩ কৌশলে ডিপ্লোমাসহ ফিডাৰ পদে ৫ বিদ্যুৎ কৌশলে ডিপ্লোমাসহ ফিডাৰ পদে ৫ (পাঁচ) বৎসৱেৰ চাকুৰী।	(ক) পদোন্তিৰ ক্ষেত্ৰে: (খ) সৱাসৱি নিয়োগেৰ ক্ষেত্ৰে: (গ) সৱাসৱি কৌশলে স্থাতক ডিপ্লোমা অধৰা এ, এম, আই, ই, বাংলাদেশৰ সেকশন 'এ' এবং 'বি' উভীকৰণৰ সন্দৰ্ভ।	(ক) পদোন্তিৰ ক্ষেত্ৰে: বৎসৱেৰ চাকুৰী।			
২ গইকাৰী প্ৰকৌশলী (বিদ্যুৎ)	অনুৰ্ধ্ব ৩০ বৎসৱ	(ক) উপ-সহকাৰী প্ৰকৌশলী (বিদ্যুৎ) গণেৰ মাধ্য হইতে পদোন্তিৰ মাধ্যমে এবং (খ) পদোন্তিৰ জন্য যোগ্য প্ৰাপ্তি পাওয়া না গোলে সৱাসৱি নিয়োগেৰ মাধ্যমে।	(ক) উপ-সহকাৰী প্ৰকৌশলী (বিদ্যুৎ) গণেৰ মাধ্য হইতে পদোন্তিৰ মাধ্যমে এবং (খ) পদোন্তিৰ জন্য যোগ্য প্ৰাপ্তি পাওয়া না গোলে সৱাসৱি নিয়োগেৰ মাধ্যমে।	(ক) পদোন্তিৰ ক্ষেত্ৰে: পদে ৫ পদোন্তিৰ মাধ্যমে।	(ক) পদোন্তিৰ ক্ষেত্ৰে: পদে ৫ পদোন্তিৰ মাধ্যমে।	(ক) পদোন্তিৰ ক্ষেত্ৰে: পদে ৫ পদোন্তিৰ মাধ্যমে।	(ক) পদোন্তিৰ ক্ষেত্ৰে: পদে ৫ পদোন্তিৰ মাধ্যমে।	(ক) পদোন্তিৰ ক্ষেত্ৰে: পদে ৫ পদোন্তিৰ মাধ্যমে।
৩ গইকাৰী প্ৰকৌশলী	অনুৰ্ধ্ব ৩০ বৎসৱ	শুগতি	অনুৰ্ধ্ব ৩০ বৎসৱ	শুগতি	অনুৰ্ধ্ব ৩০ বৎসৱ	শুগতি	অনুৰ্ধ্ব ৩০ বৎসৱ	
৪ গইকাৰী প্ৰকৌশলী								

নিম্ন কর্তব্যকৰ্তা

অনুষ্ঠান
৩০ বৎসর
(ক) সহকারী প্রাণসংরক্ষণ অফিসারগণের
মধ্য হইতে পদচালনার মাধ্যমে এবং
(খ) পদচালনার জন্য যোগ্য প্রাথমিক পাত্রজয়ী
না গোলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

বক্ষণ অফিসার

অনুষ্ঠান
১০ বৎসর

(ক) হিসাববক্তৃক ও হিসাব বক্ষণ সহকারী
(ক্ষমিয়ার) গণের মধ্য হইতে পদচালনার
মাধ্যমে এবং

(খ) পদচালনার জন্য যোগ্য প্রাথমিক পাত্রজয়ী
না গোলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

কারী প্রাকৌশলী
চূড়ান্ত/যত্ন

অনুষ্ঠান
৩০ বৎসর

(ক) স্বপ্নাবতাইঙ্গীর (ভাঙ্গার) গণের অধ্য
হইতে পদচালনার মাধ্যমে এবং

(খ) পদচালনার জন্য যোগ্য প্রাথমিক পাত্রজয়ী
না গোলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

কার্যকারী

অনুষ্ঠান
৩০ বৎসর

(ক) স্বপ্নাবতাইঙ্গীর (ভাঙ্গার) গণের অধ্য
হইতে পদচালনার মাধ্যমে এবং

(খ) পদচালনার জন্য যোগ্য প্রাথমিক পাত্রজয়ী
না গোলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

(ক) পদচালনার ক্ষেত্রে :
কিভাবে পদে ৩ (তিনি) বৎসরের চাকুরী।

(খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
২য় শ্রেণীর স্নাতকোভূত ডিপ্লো। অভিজ্ঞতা
সম্পন্ন প্রাথমিকে অধ্যাধিকার দেওয়া হইবে।

বাংলাদেশ গেজেট, অর্তারিক্ত, এপ্রিল ২৭, ১৯৯৬

৫০৪৯

(ক) পদচালনার ক্ষেত্রে :
কিভাবে পদে ৮ (আটি) বৎসরের চাকুরী।

(খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
বাণিজ্য অথবা হিসাব বিজ্ঞানে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোভূত ডিপ্লো। হিসাব বক্ষণ কাছে অভিজ্ঞতা
সম্পন্ন প্রাথমিকে অধ্যাধিকার দেওয়া হইবে।

সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা।

(ক) পদচালনার ক্ষেত্রে :
কিভাবে পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী।

(খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
বাণিজ্য অথবা হিসাব বিজ্ঞানে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোভূত ডিপ্লো। সংশ্লিষ্ট কাছে অভিজ্ঞতা
সম্পন্ন প্রাথমিকে অধ্যাধিকার দেওয়া হইবে।

নিম্নোক্ত পদবীরীগুলির মধ্য হইতে
পদচালনার মাধ্যমে :

- (১) সাটোলিপিকার ;
(২) উচ্চমান সহকারী ; এবং -
(৩) সাট-মুদ্রাকরিক !

$$+ ৮২১ = ৩৪$$

$$- ৩ = \underline{\underline{৩১}}$$

সাটোলিপিকার বা উচ্চমান সহকারী পদে ৫ (পাঁচ)
বৎসরের চাকুরী অথবা
সাট-মুদ্রাকরিক পদে ৮ (আটি) বৎসরের চাকুরী

2402

१५५

स्टेनोग्राफर्स एंड स्टेनो-टायपिस्ट्स (मिनिस्ट्रीज, डिविशन्स डेपार्टमेंट) रिक्रूटमेंट रुल्स, १९७८ अनुवादी।

१६ इंग्लिश लिपि कार्य (आधार)

फिर्तार पद १ (सात) वाले
साधारणे।

१७ हिंदी लिपि कार्य

अनुर्ध्व
१८ बंगाली लिपि कार्य

(क) १/२ भाग पाठ हिंदी लिपि कार्य-
बागियार एवं लिंगमान सहकारी-वायाम-
कालिकार्यगतेर मध्य हइते पदोन्नति र
भाषाये; एवं

(ख) १/२ भाग पाठ सरासारि नियोगेर
साधारणे।

१९ उच्चमान सहकारी

नियमान सहकारी-वायाम-टायप-टायपिस्ट्स एवं
हइते पदोन्नति र साधारणे।

२० हिंदी लिपि कार्य (कालिकार्य)

हिंदी, सहकारी-बाग-कालिकार्य एवं लिंग-
मान सहकारी-काम-कालिकार्यगतेर मध्य
हइते पदोन्नति र साधारणे।

२१ ट्रैनर किपार

अनुर्ध्व
२२ बंगाली

सरासारि लियोगेर साधारणे।

१५५

१६२

३

४

५

N.M.T.
22. নিম্নমান সহকারী-
কাম-টাইপিষ্ট।

23. নিম্নমান সহকারী-কাম-
ক্যাশিয়ার।

অনুর্ধ্ব
৩০ বৎসর

L.D-Cum-Typist, Plain Paper Copier, Duplicating Machine Operator, Dafty,
Despatch Rider and MLSS (Ministry, Divisions and Attached Depart-
ments) Recruitment Rules, 1985 অনুযায়ী।

24. হিসাব সহকারী-কাম-
ক্যাশিয়ার।

অনুর্ধ্ব
৩০ বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

উচ্চ মাধ্যমিক বা উহার সমমানের সাত্ত্বিকিট।
সংশৃষ্টি ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের
অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

25. গাড়ী চালক

অনুর্ধ্ব
৩০ বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

বাণিজ্য অথবা বিজ্ঞান বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক
বা উহার সমমানের সাত্ত্বিকিট। সংশৃষ্টি
ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীগণের অগ্রাধিকার
দেওয়া হইবে।

26. এ্যামোনিয়া মেশিন
অপারেটর।

অনুর্ধ্ব
৩০ বৎসর

এম, এল, এস, এস, গণের মধ্য হইতে
পদনুন্তির মাধ্যমে।

৮ম শ্রেণী পাসসহ মোটরযান চালনার বৈধ
ড্রাইভিং লাইসেন্সহ গাড়ী চালনায় ন্যূনপক্ষে
৩ (তিনি) বৎসরের অভিজ্ঞতা।

27. ক্যাশ সরকার

অনুর্ধ্ব
৩০ বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

ফিডরি পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী।
৮ম শ্রেণী পাস। সংশৃষ্টি ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা
সম্পন্ন প্রার্থীগণকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

28. এম,এল,এস,এস

অনুর্ধ্ব
৩০ বৎসর

L.D-Cum-Typist, Plain Paper Copier, Duplicating Machine Operator, Dafty,
Despatch Rider and MLSS (Ministry, Divisions and Attached Departments)
Recruitment Rules, 1985, অনুযায়ী।

29. চৌকিদার

অনুর্ধ্ব
৩০ বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

৮ম শ্রেণী পাসসহ স্বস্থান্ত্র।

সংশৃষ্টি ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা
ন্যূনপক্ষে ৩ (তিনি) বৎসরের
অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

১০০৭

२००८

୩୦	ଶାନ୍ତି	ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ବ୍ୟାପକ	ପରାମର୍ଶି ଲିଯୋଗେର ମାଧ୍ୟାତ୍ମକ ।
୩୧	ବୈଜ୍ଞାନିକ ଅନୁଷ୍ଠାନିକ	ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ବ୍ୟାପକ	ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ବ୍ୟାପକ

ଚନ୍ଦ୍ରପ୍ରେଣୀ ପାଶକ ସୁରାହି ।

ରୀତିଗାତର ଆଦେଶକ୍ରମେ
ମୋହନ୍ମଦ ଶହୀଦୁଲ୍ ଆଲମ
'ଅଭିରିତ ପାଟିବ' ।

ତୋଟି ମଧ୍ୟାହ୍ନ ମୁହିୟାଳି, ଉପ-ନିଯମକ, ବାଂଲାଦେଶ ଜଗବାରୀ ମାଧ୍ୟାଳି, ଢାକା କହୁକ ଥିଲୁଛି । ମୋଟ ଆତୋରୀର ବରିମଳ, ଉପ-ନିଯମକ, ବାଂଲାଦେଶ ଫର୍ମାର୍ସ ଓ ପ୍ରକାଶନୀ ଅଧିକଃ,